

DAFTAR PUSTAKA

- Asmuji (2012). Manajemen Keperawatan. Ar-Ruzz Media. Cetakan I. Yogyakarta
- Australian Medical Association*, (2006), *Safe handover: safe patients*, By The *Australian Medical Association Limited*, ABN: 37 008 426 793 2006
- Carayon, P., Alvarado, JC. 2008. *Patient Safety and Quality: An Evidence-Based Handbook for Nurses. Chapter 30. Nursing Workload and Patient Safety A Human Factors Engineering Perspective*. Rockville (MD): Agency for Healthcare Research and Quality (US).
- Departemen Kesehatan RI (2003), Keputusan Menteri Kesehatan Tentang Standar Pelayanan Minimal Bidang Kesehatan Di Kabupaten/Kota: Jakarta
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia Nomor 81 tahun 2004 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Sumber Daya Manusia Kesehatan Di Tingkat Propinsi, Kabupaten/Kota Serta Rumah Sakit.
- Departemen Kesehatan RI dan Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ). 2009. Perlengkapan Kerja WISN Perlengkapan Untuk Pengembangan Indikator Beban Kerja Petugas (WISN) Untuk Memperbaiki Perencanaan dan Manajemen Tenaga Kerja Kesehatan Dalam Sistem Kesehatan Yang Di Desentralisasi.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia Nomor 340/MENKES/PER/III/2010 Tentang Rumah Sakit.
- Direktorat Jendral Pelayanan Medik Departemen Kesehatan (1999) Penyelenggaraan komite medik dirumah sakit.
- Gillies.J.B. 1994. *Nursing Management A System Approach*. Philadelphia : WB Saunders Company.
- Gleen M Parket & Robert Hoffman. (2010). *Meeting Excellence 33 Tools to Lead*. ISBN: 978-1-118-04097-3
- Hapsari Tri Oktavia, (2015). Gambaran Kebutuhan Tenaga Analis Kesehatan Berdasarkan Beban Kerja Di Unit Laboratorium Rumah Sakit Awal Bros Bekasi Tahun 2015. [Skripsi]. Depok : Fakultas Kesehatan Masyarakat Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Haryanti, (2013). Hubungan Antara beban kerja dengan stres kerja perawat di Instalasi Gawat Darurat RSUD Kabupaten Semarang tahun 2013. [Skripsi]. Semarang : STIKES Ngudi Waluyo Ungaran.

- Herdiansyah, Haris. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Ilmu-Ilmu Sosial*. PT. Salemba Humanika. Jakarta
- Hestya I (2012). *Hubungan Kerja Shift Terhadap Kelelahan Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD dr. Sayidiman Magetan Tahun 2012*. [Skripsi]. Magetan
- Ilyas, Yaslis. (2004). *Perencanaan SDM Rumah Sakit Teori, Metoda, dan Formula*. Depok: Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Cetakan I
- _____.(2011). *Perencanaan SDM Rumah Sakit*. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Cetakan II
- _____.(2013). *Perencanaan SDM Rumah Sakit*. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia. Cetakan III
- Julicus, Michael J., *Personnel Management*, Illionis: Richard D Iswin Ich., 1991
- Karina, Nindia.(2012). *Gambaran Beban kerja pegawai di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Hasanah Graha Afiah*. [Skripsi]. Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat Program Sarjana Kesehatan Masyarakat Peminatan Manajemen Rumah Sakit Universitas Indonesia.
- ILO (Kantor Perburuhan Internasional) 2006. *Konvensi-Konvensi ILO Tentang Kesetaraan Gender Di Dunia Kerja* : Jakarta
- ILO (2003). *Encyclopedia of Occupational Health and Safety*, Geneva. ([Http://www.ilo.org/safeworkbookshelf/](http://www.ilo.org/safeworkbookshelf/))
- Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia Nomor : kep.234 /MEN/2003 Tentang Waktu kerja dan istirahat pada sektor usaha Energi dan sumber daya mineral pada daerah tertentu.
- Keputusan Menteri Kesehatan Nomor 340/MENKES/PER/III/2010 tentang Rumah Sakit
- Koesomowidjojo, Maarih, (2017). *Panudan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Raih Asa Sukses. Cetakan I. Jakarta
- Kurniadi, Anwar.(2013). *Manajemen Keperawatan dan Prospektifnya: Teori, Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: FK UI
- Malika, Rahma (2014). *Analisis Beban Kerja Sebagai Dasar Penentuan Jumlah Kebutuhan Tenaga Perawat Di Instalasi Rawat Inap RSUD Kota Tangerang Selatan Pada Tahun 2013*. [Skripsi]. Jakarta: Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan UIN Syarif Hidayatullah.

- Martha, Evi dan Kresno, Sudarti. (2016) Metodologi Penelitian Kualitatif untuk Bidang Kesehatan. PT. Rajawali Pers. Jakarta
- Meidiawati, Christine. 2012. *Analisis Beban Kerja Untuk Menentukan Kebutuhan Tenaga Perawat Dengan Metode Work Load Indicator of Staffing Need (WISN) Di Instalasi Rawat Inap Flamboyan Rumah Sakit Tugu Ibu Tahun 2012*. Universitas Indonesia, Jakarta.
- Mukhtar.(2013). Metode Praktis Penelitian Deskriptif Kualitatif. PT. Referensi (GP Press Group). Jakarta
- Notoatmodjo, Soekidjo, 2009, *Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT RINEKA CIPTA, Jakarta.
- Novera, Windry. (2010) .Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Karyawan Bagian Administrasi Akademik Dan Kemahasiswaan (Studi Kasus Unit Tata Usaha Departemen Pada Institut Pertanian Bogor. [Skripsi]. Bogor: Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.
- Nurjanah, Siti (2016). *Analisis Beban Kerja Tenaga Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Kendari tahun 2016*, 05, 250-731. Januari 20, 2018. JIMKESMAS.
- Nuryanto (2005). Kajian Kebutuhan Sumber Daya Manusia Dengan Menggunakan Metode *Workload Indicator Staff Need (WISN)* Di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Umum Pusat Haji Adam Malik Medan. Magister Administrasi dan Kebijakan Kesehatan. Universitas Sumatera Utara.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No.262/Men.Kes/Per/VII/1979 tentang Perhitungan antara jumlah tempat tidur RS di banding dengan jumlah perawat rumah sakit.
- Peraturan Menteri Kesehatan No. 56 tahun 2014 tentang Klasifikasi Dan Perizinan Rumah Sakit
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2013 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Kesehatan Nomor Hk.02.02/Menkes/148/I/2010 Tentang Izin Dan Penyelenggaraan Praktik Perawat.
- Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 33 tahun 2015 tentang Pedoman Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Sumber Daya Manusia Kesehatan.
- Prasmawati (2003). Analisis Kebutuhan Jenis Dan Jumlah Tenaga Keperawatan Berdasarkan Beban Kerja Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Metropolitan Medical Center.[Tesis]. Jakarta. Fakultas Ilmu Keperawatan Universitas Indonesia.

- Prihatini, Lilis Dian. (2007). *Analisis Hubungan Beban Kerja dengan Stress Kerja Perawat di Tiap Ruang Rawat Inap RSUD Sidikalang* [Tesis]. Universitas Sumatera Utara, Medan.
- Purwanto, Ari. (2011). Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Dengan Metode Workload Indicator Staffing Need (WISN) di Instalasi Rawat Inap Bagian Interna RSD Dr. Soebandi Jember. [Skripsi]. Jember : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember.
- Putra, N., dan Dwilestari, N. (2012). Penelitian Kualitatif. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.
- Rahman, Anita. (2012). Perbandingan Perhitungan Kebutuhan Perawat Berdasarkan Beban Kerja Dengan Tingkat Ketergantungan Pasien di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Menur Surabaya. [Skripsi]
- Riduwan. 2004. Metode Riset. : Rineka Cipta , Jakarta.
- Rivai, Veithzal, Ella Jauvani Sagala, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Rubbiana, Ismi N. (2015). Analisis Beban Kerja Dan Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana Dengan Metode *Workload Indicator Staff Need* (WISN) Di Instalasi Rawat Inap Tulip RSUD Kota Bekasi Tahun 2015.X. [Skripsi]. Jakarta: Fakultas Kedokteran Dan Ilmu Kesehatan Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Subkhi dan Jauhar, 2012. Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Prsetasi Pustaka Raya . Jakarta
- Sugiyono. (2008). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif dan R&D. PT. Alfabeta. Bandung
- Suhendra, Murdiah Hayati, 2006, Manajemen Sumber Daya Manusia, Lembaga Penelitian UIN Jakarta dengan UIN Jakarta Press, Jakarta.
- Undang-Undang Republik Indonesia No.13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 1992 Tentang Kesehatan
- Wahyuningsih, H (2014). Analisis Kebutuhan Tenaga Perawat Pelaksana Dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WISN) di Ruang Rawat Inap Flamboyan Krakatau Medika Hospital Tahun 2014 [Skripsi]. Jakarta : Univesitas Indonesia